

INT 10044/21.04.2026

Loredana Coroban

Nr. _____ / _____ (Registratura UPT)

Verificat

AVIZAT

Nicolina Adamescu

Către,

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Aprobat

APROBAT

Florin Dragan

Subsemnata Luisa Izabel DUNGAN, în calitate de manager proiect, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea personalului din cadrul proiectului (date de identificare proiect): **Formează-ți viitorul prin stagii de practică! – FormPract**, nr.contract G2024-64038_OIPEO din 10.10.2024, cod SMIS 310062, în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Apel: PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI- Regiuni mai puțin dezvoltate, în urma aprobării actului adițional nr. 1 la contractul de finanțare.

În consecință, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea personalului pentru următoarele posturi:

1. Responsabil workshop-uri (RW)
2. Responsabil organizare concursuri (ROC)
3. Responsabil analiza de nevoi (RAN)
4. Tutor (T1)
5. Tutor (T2)
6. Tutor (T3)
7. Tutor (T4)
8. Tutor (T5)
9. Tutor (T6)
10. Tutor (T7)
11. Tutor (T8)
12. Tutor (T9)
13. Tutor (T10)

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 10⁶ din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările ulterioare inclusiv O.U.G. nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice aprobată prin Legea nr. 79/2018.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- Fișe de post
- Extras buget

Cu stimă,

Manager proiect

Luisa Izabel DUNGAN

Anexa nr. 4

Nr. _____ (înregistrat la Registratura UPT)

**ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
Formează-ți viitorul prin stagii de practică! – FormPract, cod SMIS 310062**

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de Beneficiar în cadrul Proiectului **Formează-ți viitorul prin stagii de practică! – FormPract**, nr.contract G2024-64038_OIPEO din 10.10.2024, cod SMIS 310062, în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Apel: PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI- Regiuni mai puțin dezvoltate

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului **Formează-ți viitorul prin stagii de practică! – FormPract**, pentru următoarele posturi:

Nr. ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de.... până la data de....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. de ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1.	Responsabil workshop-uri (RW)	3 luni în perioada 06-08.2026	40	4880 lei (2800 NET)	<ul style="list-style-type: none">• selectează, prelucrează și elaborează materiale și instrumente de lucru adecvate grupului țintă• pregătește instrumentele de lucru pentru workshopuri• va media întâlniri între cadre didactice, firme, studenți pentru colectarea datelor necesare analizei de nevoi, și va oferi consiliere pentru a ajuta la identificarea și rezolvarea problemelor în mod constructiv, va crea o atmosferă neutră și pozitivă în care părțile implicate să poată discuta și înțelege mai bine punctele de vedere ale celorlalți, respectiv va oferi asistență pentru a ajuta la formularea concluziilor și la atingerea la un acord,• colaborează cu firma responsabilă de organizarea workshopurilor (servicii externalizate),• planifică și organizează împreună cu firma câștigătoare a achiziției, cele 18 workshopuri pe cele 3 teme de actualitate din piața muncii: "Economie circulară", "Smart city", "Locuri de muncă verzi", având ca experți persoane cu experiență din mediul economic,• susține prelegeri pe subiecte de interes în cadrul workshop-urilor	-minim 1 an experiență pe activitățile care vor fi prestate - minim 1 an experiență în proiecte cu fonduri europene (Mediator, Responsabil/expert workshopuri, Mentor, Formator, Responsabil formare). (1 an)

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					<ul style="list-style-type: none"> • lucrează cu studenții din GT, care s-au înscris la workshop/workshopuri, • aplica principiul egalității de șanse în contactul direct cu grupul țintă pentru evitarea formelor de discriminare, și le oferă studenților în mod egal susținerea în realizarea aplicațiilor practice • comunică echipei de management eventualele probleme ce pot să apară, precum și evoluția beneficiarilor activității • monitorizează evoluția participanților și asigură feedback-ul permanent pe întreaga durată a activității desfășurate • pregătește documentele specifice care pot demonstra participarea membrilor GT la activități. 	
2.	Responsabil analiza nevoi (RAN)	6 luni în perioada 05-10.2026	40	4880 lei (2800 NET)	<p>-responsabil cu identificarea nevoii institutiilor de învățământ din regiunea de dezvoltare VEST, NV, SV-OLTENIA, SM de specialiști în vederea optimizării performanței ocupationale a studenților în ceea ce privește competente verzi, digitalizare, AI.</p> <p>-responsabil cu identificarea nevoii mediului economic, de afaceri, din regiunea de dezvoltare VEST, NV, SV-OLTENIA de specialiști în vederea optimizării performanței ocupationale a angajaților și ergonomizării mediului de lucru al acestora în ceea ce privește competente verzi, digitalizare, AI.</p> <p>-responsabil cu identificarea nevoii actuale a studenților</p> <p>-responsabil cu centralizarea informațiilor primare care au stat la baza realizării analizei - alcătuirea unei baze de date, prelucrarea cantitativă și calitativă a datelor</p> <p>- responsabil cu planificarea și organizarea a 8 mese rotunde cu universități și angajatori.</p> <p>- responsabil cu întocmirea Analizei de nevoi (o analiză completă privind nevoile educationale în corelație cu cerințele pieței muncii în domeniile specifice: competente verzi, digitalizare, AI, etc)</p> <p>- responsabil cu întocmirea dosarului activității prestate pentru raportare.</p>	<p>Experiența ca expert în proiecte cu fonduri europene (specifica poziției ocupate în proiect: responsabil organizare workshopuri/responsabil realizare analiza/responsabil plata muncii), experiența specifică sub 5 ani</p> <p>(1 an)</p>
3.	Responsabil organizare concursuri (ROC)	2 luni în perioada	20	2440 lei	<p>-responsabil cu identificarea de agenți economici, parteneri de practică doritori să se implice în această activitate (voluntari care</p>	<p>Experiența ca și cadru didactic UPT cu experiența antreprenorială, dar și</p>

		06-07.2026			<p>sa lucreze cu studentii in cadrul atelierelor);</p> <p>-responsabil cu planificarea si organizarea a 2 ateliere de lucru in care studentii doritori sa participe la concursuri pot lucra individual sau in echipe mixte;</p> <p>-responsabil cu organizarea a 2 concursuri;</p> <p>-responsabil cu realizarea metodologiei de concurs;</p> <p>- responsabil cu alegerea expertilor pentru formarea comisiilor de concurs (Pentru etapa de evaluare a lucrarilor stiintifice se va constitui o echipa mixta de la nivelul parteneriatului (experti echipa, tutori si cadre didactice din UPT), iar pentru etapa de</p>	<p>In scrierea si evaluare de lucrari stiintifice, expert in proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), experienta specifica sub 5 ani</p> <p>(6 luni)</p>
4.	Tutor (T1)	2 luni in perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	<p>-pregatirea temelor de practica impreuna cu Responsabilul de practica arondat;</p> <p>-participa in comisiile de selectie a studentilor pe locurile de practica;</p> <p>-pregatirea, impreuna cu Responsabilul de practica, a Portofoliul de practica al studentilor;</p> <p>-indrumarea studentilor arondați in stagiul de practica;</p> <p>-colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfasurare a practicii;</p> <p>-completarea documentelor de practica personale;</p> <p>-evaluarea studentilor repartizati;</p> <p>-indrumarea studentilor in realizarea unei lucrari stiintifice (minim o lucrare).</p>	<p>Experienta specifica pozitiei ocupate in proiect (formator/tutore/instructor practica/responsabil tutori), experienta specifica sub 5 ani</p> <p>(3 luni)</p>
5.	Tutor (T2)	2 luni in perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	<p>-pregatirea temelor de practica impreuna cu Responsabilul de practica arondat;</p> <p>-participa in comisiile de selectie a studentilor pe locurile de practica;</p> <p>-pregatirea, impreuna cu Responsabilul de practica, a Portofoliul de practica al studentilor;</p> <p>-indrumarea studentilor arondați in stagiul de practica;</p> <p>-colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfasurare a practicii;</p> <p>-completarea documentelor de practica personale;</p> <p>-evaluarea studentilor repartizati;</p> <p>-indrumarea studentilor in realizarea unei lucrari stiintifice (minim o lucrare).</p>	<p>Experienta specifica pozitiei ocupate in proiect (formator/tutore/instructor practica/responsabil tutori), experienta specifica sub 5 ani</p> <p>(3 luni)</p>
6.	Tutor (T3)	2 luni in perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	<p>-pregatirea temelor de practica impreuna cu Responsabilul de practica arondat;</p> <p>-participa in comisiile de selectie a studentilor pe locurile de practica;</p> <p>-pregatirea, impreuna cu Responsabilul de practica, a Portofoliul de practica al studentilor;</p>	<p>Experienta specifica pozitiei ocupate in proiect (formator/tutore/instructor practica/responsabil tutori), experienta specifica sub 5 ani</p>

					-îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	(3 luni)
7.	Tutor (T4)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practica arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practica, a Portofoliul de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor/practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)
8.	Tutor (T5)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practica arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practica, a Portofoliul de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor/practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)
9.	Tutor (T6)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practica arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practica, a Portofoliul de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor/practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)

10.	Tutor (T7)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practică arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practică, a Portofoliului de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)
11.	Tutor (T8)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practică arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practică, a Portofoliului de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)
12.	Tutor (T9)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practică arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practică, a Portofoliului de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică; -colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfășurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)
13.	Tutor (T10)	2 luni în perioada (Iunie-septembrie 2026)	30	3660 lei	-pregătirea temelor de practică împreună cu Responsabilul de practică arondată; -participa în comisiile de selecție a studenților pe locurile de practică; -pregătirea, împreună cu Responsabilul de practică, a Portofoliului de practică al studenților; -îndrumarea studenților arondați în stagiul de practică;	Experiența specifică poziției ocupate în proiect (formator/tutore/instructor practică/responsabil tutori), experiența specifică sub 5 ani (3 luni)

					-colaborarea cu membrii proiectului pentru buna desfasurare a practicii; -completarea documentelor de practică personale; -evaluarea studenților repartizați; -îndrumarea studenților în realizarea unei lucrări științifice (minim o lucrare).	
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip- anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara (contracte de muncă pe perioadă nedeterminată), dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi depuse de candidat în trei exemplare la Registratura UPT, până la data de 27.04.2026 ora 12.00.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	20/04/2026
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	21/04/2026- 28/04/2026 până la orele 12
3	Verificarea eligibilității dosarelor de	28/04/2026, orele

	candidatură	12:00- 15:00
4	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidațiilor la interviu (daca va fi cazul)	28/04/2026 (ora 16)
5	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	29/04/2026 (ora 13:30)
6	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	29/04/2026 (ora 18)
7	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă este cazul)	30/04/2026 orele 09:00- 13:00
8	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	30/04/2026, ora 16

Manager de proiect,
Luisa Izabel DUNGAN



Anexa nr. 5

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata Luisa Izabel DUNGAN, în calitate de manager proiect, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Responsabil workshop-uri (RW)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
2	Responsabil analiza nevoi (RAN)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
3	Responsabil organizare concursuri (ROC)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
4	Tutor (T1)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
5	Tutor (T2)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
6	Tutor (T3)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
7	Tutor (T4)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
8	Tutor (T5)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
9	Tutor (T6)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>

10	Tutor (T7)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
11	Tutor (T8)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
12	Tutor (T9)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>
13	Tutor (T10)	Președinte	<i>Luisa Izabel DUNGAN</i>	Președinte	<i>Florin VILCEA</i>
		Membru 1	<i>Vilceanu Clara Beatrice</i>	Membru 1	<i>Sabina POTRA</i>
		Membru 2	<i>Niculina ADAMESCU</i>	Membru 2	<i>Simona FILIPAȘ</i>
		Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>	Secretar	<i>Cristina-Denisa BABCSANYI</i>

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Manager proiect
Luisa Izabel DUNGAN



Anexa 6

Nr. _____/_____ (înregistrat la Registratura UPT)

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" cod SMIS 310062 contract de finanțare nr.G2024—64038_OIPEO din 10.10.2024.

Titlul proiectului. ¹	Formeaza-ti viitorul prin stagii de practica! – FormPract
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Responsabil workshop-uri (RW)
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ¹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	5			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	25			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	20			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

Nr. _____/_____ (înregistrat la Registratura UPT)

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" cod SMIS 310062 contract de finanțare nr.G2024—64038_OIPEO din 10.10.2024.

Titlul proiectului. ¹	Formeaza-ti viitorul prin stagii de practica! – FormPract
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Responsabil analiza nevoi (RAN)
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	5			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	25			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	20			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

Nr. _____ / _____ (înregistrat la Registratura UPT)

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" cod SMIS 310062 contract de finanțare nr.G2024--64038_OIPEO din 10.10.2024.

Titlul proiectului. ¹	Formeaza-ti viitorul prin stagii de practica! – FormPract
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Responsabil organizare concursuri (ROC)
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	5			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	25			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	20			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa 6

Nr. _____/_____ (înregistrat la Registratura UPT)

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului "Formează-ți viitorul prin stagii de practică!" cod SMIS 310062 contract de finanțare nr.G2024--64038_OIPEO din 10.10.2024.

Titlul proiectului.¹	Formeaza-ti viitorul prin stagii de practica! – FormPract
Cod proiect:	310062
Denumirea postului din afara organigramei.¹	Tutor (T)
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	5			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	25			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4	Motivația candidatului	5			
5	Abilități de comunicare	20			
6	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7	Comportamentul în situațiile de criză	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție